

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pertanyaan Penelitian	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1. Tujuan Penelitian	12
2. Manfaat Penelitian	13
E. Anggapan Dasar dan Hipotesis Penelitian	13
1. Anggapan Dasar Penelitian	13
2. Hipotesis Penelitian	14
F. Alur Kegiatan Penelitian	15
G. Lokasi dan Sampel Penelitian	16
H. Sistematika Pembahasan	17
BAB II BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS	
KINERJA DOSEN	19

A. Budaya	19
B. Organisasi	21
C. Budaya Organisasi	23
D. Kinerja	26
E. Kualitas Kinerja Dosen	33
F. Pengukuran Kualitas Kinerja Dosen	37
1. Kualitas Kinerja Dosen dalam Pendidikan dan Pengajaran	38
2. Kualitas Kinerja Dosen dalam Penelitian dan Pengembangan	43
3. Kualitas Kinerja Dosen dalam Pengabdian Kepada Masyarakat	46
G. Hasil-hasil Penelitian Sebelumnya	48
BAB III PROSEDURE PENELITIAN	52
A. Metode Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	53
C. Pengembangan Alat Pengumpul Data	55
1. Jenis dan Cara Pengumpulan Data	55
2. Penjabaran Konsep Teoritik dan Empirik Variabel Penelitian	57
3. Kesahihan (validity) dan Keterandalan (reliability) instrumen	59
4. Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas	64
D. Pelaksanaan Pengambilan Data	64
BAB IV PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA	71
A. Prosedure Pengolahan dan Analisis Data	71

B. Deskripsi Data	75
C. Deskripsi Univariat Variabel yang Diteliti	75
1. Budaya Organisasi	76
2. Kualitas Kinerja Dosen	98
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	114
A. Kesimpulan	114
1. Hubungan Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Kualitas Kinerja Dosen	114
2. Budaya Organisasi	115
3. Kualitas Kinerja Dosen	121
B. Rekomendasi	123
C. Penutup	126
DAFTAR KEPUSTAKAAN	128
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Jumlah Tenaga Pengajar Masing-masing Jurusan di FPTK IKIP Bandung	54
3.2 Jumlah Sampel pada Masing-masing Jurusan di FPTK IKIP Bandung	54
3.3 Interpretasi Nilai r	64
3.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi	66
3.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kualitas Kinerja Dosen	76
4.1 Jumlah Sampel pada Masing-masing Jurusan di FPTK IKIP Bandung	75
4.2 Tingkat Inisiatif Individu	77
4.3 Tingkat Toleransi Terhadap Tindakan Berisiko	79
4.4 Tingkat Pengarahan	81
4.5 Tingkat Integrasi	83
4.6 Tingkat Dukungan Manajemen	85
4.7 Tingkat Kontrol	87
4.8 Tingkat Identitas	89
4.9 Tingkat Sistem Imbalan	91
4.10 Tingkat Toleransi Konflik	93

4.11 Tingkat Pola Komunikasi	95
4.12 Tingkat Budaya Organisasi	97
4.13 Kualitas Kinerja Pendidikan dan Pengajaran	99
4.14 Kualitas Kinerja Penelitian dan Pengembangan	101
4.15 Kualitas Kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat	103
4.16 Kualitas Kinerja Dosen	105
4.17 Koefisien korelasi Spearman Antara Subvariabel	109
4.18 Matrik Koefisien Korelasi Searman	110
5.1 Gamaran Sepuluh Karaktristik Budaya Organisasi	
FPTK IKIP Bandung	121
5.2 Gambaran Tiga Kinerja Dosen FPTK IKIP Bandung	123



DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Halaman
1.1 Hubungan Antar Variabel	9
1.2 Alur Kegiatan Penelitian	16
3.1 Dasar untuk memilih sebuah tes statistik	74
4.1 Histogram Tingkat Inisiatif Individu	78
4.2 Histogram Tingkat Toleransi Terhadap Tindakan Berisiko	80
4.3 Histogram Tingkat Pengarahan	82
4.4 Histogram Tingkat Integrasi	84
4.5 Histogram Tingkat Dukungan Manajemen	86
4.6 Histogram Tingkat Kontrol	88
4.7 Histogram Tingkat Identitas	90
4.8 Histogram Tingkat Sistem Imbalan	92
4.9 Histogram Tingkat Toleransi Konflik	94
4.10 Histogram Tingkat Pola Komunikasi	96
4.11 Histogram Tingkat Budaya Organisasi	98
4.12 Histogram Kualitas Kinerja Pendidikan dan Pengajaran	100
4.13 Histogram Kualitas Kinerja Penelitian dan Pengembangan	102
4.14 Histogram Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat	104
4.15 Histogram Kualitas Kinerja Dosen FPTK IKIP Bandung	106
4.16. Bagan Hubungan antara variabel (y) dan sub variabel (x)	113

